

## Ergänzende Lieferantenanforderungen zu Nachhaltigkeit und Arbeitsschutz

Als Dienstleistungsunternehmen im Energiesektor hat Omexom Renewable Energies Offshore nicht nur die Chance, einen Beitrag zum Gelingen der Energiewende zu leisten, sondern auch darauf, die Entwicklung hin zu einer nachhaltigeren Wirtschaftsweise des Unternehmens voranzutreiben. Omexom Offshore hat das Ziel faire, sichere und umweltschonende Arbeitsweisen zu fördern. Nachfolgend werden ökologische und soziale Aspekte des Nachhaltigkeitsverständnisses der Omexom Offshore dargelegt, aus dem sich Anforderungen für Dienstleister und Lieferanten ergeben, welche nachfolgend als Partner bezeichnet werden. Da Arbeitsschutz zwar ein Teil sozialer Nachhaltigkeit ist, jedoch einen besonders hohen Stellenwert bei Omexom Offshore einnimmt, sind diese Werte und daraus entstehende Anforderungen separat aufgeführt. Die Erfüllung gesetzlicher Regularien durch alle Partner wird als Selbstverständlichkeit angesehen. Für die Zukunft behält Omexom Offshore sich die Überprüfung spezifischer Kennzahlen zur Erfüllung der nachfolgenden Kriterien vor. Wir erwarten von unseren Partnern ein klares Bekenntnis zu unseren Anforderungen, welchen Sie mit Annahme unseres Auftrages zustimmen.

### 1 Nachhaltigkeit

#### 1.1 Ökologisches Engagement

##### Reduktion der Auswirkungen auf die Flora und Fauna in unserem Wirkungsbereich

Omexom Offshore nutzt das Ökosystem Nordsee für die Bereitstellung möglichst umweltverträglicher Energie. Dementsprechend müssen alle Tätigkeiten so konzipiert werden, dass sie keine vermeidbaren negativen Folgen für Tiere und deren Habitat sowie für Pflanzen bedeuten. Sofern Vorfälle mit Umweltauswirkungen entstehen werden sie den gesetzlichen Vorgaben entsprechend gemeldet, angemessene Maßnahmen eingeleitet und Omexom Offshore als Kunde wird unverzüglich benachrichtigt.

## Complementary Supplier Requirements on Sustainability and Safety at Work

As a service provider in the energy sector, Omexom Renewable Energies Offshore not only has the opportunity to contribute to the success of the energy transition, but also to drive forward the company's development towards a more sustainable business. Omexom Offshore aims to promote fair, safe and environmentally friendly working methods. The following section outlines the ecological and social aspects of Omexom Offshore 's understanding of sustainability. It results in requirements for service providers and suppliers, who further are referred to as partners. Although occupational safety forms a part of social sustainability, it has a particularly high priority at Omexom Offshore, which is why these values and the resulting requirements are listed separately in this document. Compliance with legal regulations by all partners is regarded as a matter of course. For the future, Omexom Offshore reserves the right to review specific key performance indicators in order to fulfil the following criteria. We expect our partners to clearly commit to our requirements, which you agree to by accepting our order.

### 1 Sustainability

#### 1.1 Ecological Commitment

##### Impact reduction on flora and fauna in our sphere of action

Omexom Offshore uses the North Sea ecosystem to provide energy that is as environmentally friendly as possible. Accordingly, all activities must be designed in a way that does not have any avoidable negative impact on animals and their habitat or on plants. If incidents with environmental impacts occur they are reported in accordance with the legal requirements, appropriate measures are initiated and Omexom Offshore as a customer is notified immediately.

---

Version	Erstellt/Created	Freigabe/Approved	Druck/Printed:
3	Lena Ricke 12.05.2021	Jan-Dirk kleine Holthaus 12.05.2021	08.11.2022 09:02 1 / 5

### **Sorgfältiger Umgang mit und die sukzessive Reduktion von Gefahrstoffen**

Mithilfe einer Substitutionsprüfung wird kontinuierlich kontrolliert, ob es Alternativen zu den eingesetzten Gefahrstoffen gibt, sodass eine Reduktion der Gefährdungen erreicht wird. Für alle Gefahrstoffe ist zu jeder Zeit eine fachgerechte Verwahrung, Nutzung und Entsorgung durch stabile Prozesse gewährleistet. Implementierte Notfallpläne sorgen dafür, dass in Notfällen adäquat reagiert werden kann.

### **Effiziente und naturverträgliche Nutzung von Ressourcen**

Aus ökologischer und ökonomischer Sicht ist eine Einsparung von Ressourcen sinnvoll und stellt einen Beitrag zum Umweltschutz dar. Neben einer optimierten Einsatzplanung zur Minimierung des Kraftstoffverbrauchs wird ebenso Wert auf eine Abfallreduktion gelegt. Arbeitsmaterialien sollen über einen langen Zeitraum hinweg genutzt werden. Die Partner verfolgen das übergeordnete Ziel, ihren CO<sub>2</sub>eq-Ausstoß kontinuierlich zu senken und identifizieren entsprechende Maßnahmen.

### **Förderung der Energiewende**

Das Vorantreiben und Fördern der Energiewende in Deutschland sind elementare Meilensteine zum langfristigen Erreichen von Klimaneutralität. Auf Ebene einzelner Unternehmen können Beiträge z.B. durch Sektorenkopplung mittels grüner Energie, Stromerzeugung mit erneuerbaren Energieträgern oder den Bezug von „grünem“ Strom für den eigenen Betrieb geleistet werden. Auch die Nutzung von Wasserstoff oder E-Mobilität können Schritte zur Klimaneutralität sein.

## **1.2 Soziales Engagement**

### **Förderung von Gesundheit, Wohlbefinden und Weiterentwicklung aller Mitarbeitenden**

Durch faire Beschäftigungspraktiken gewährleisten die Partner den Mitarbeitenden eine gute Work-Life-Balance. Die persönliche Weiterbildung der Mitarbeitenden wird mithilfe von unternehmensinternen und – externen Bildungsmöglichkeiten inkl. Bildungsurlaub gefördert.

### **Careful handling with and successive reduction of hazardous substances**

With the help of a substitution test, it is continuously checked whether there are alternatives to the hazardous substances used, so that a reduction of the hazards is achieved. For all hazardous substances, professional storage, use and disposal are guaranteed at all times by stable processes. Implemented emergency plans ensure that adequate action can be taken in case of emergencies.

### **Efficient and ecofriendly use of resources**

From an ecological and economic point of view, reducing use of resources is reasonable and represents a contribution to environmental protection. In addition to optimized deployment planning to minimize fuel consumption, importance is also attributed to waste reduction. Working equipment should be used over a long period of time. The partners pursue the overriding goal of continuously reducing their CO<sub>2</sub>eq emissions and identify appropriate measures.

### **Promotion of the energy transition**

Driving forward and promoting the energy transition in Germany are elementary milestones for the long-term achievement of climate neutrality. Contributions can be made at the level of individual companies, e.g. through sector coupling using green energy, electricity generation with renewable energy sources or the purchase of "green" electricity for their own operations. The use of hydrogen or e-mobility can also represent steps towards climate neutrality.

## **1.2 Social Commitment**

### **Promotion of health, well-being, and development of all employees**

Through fair employment practices, the partners ensure a good work-life balance for employees. The personal development of employees is promoted through internal and external training opportunities, including educational leave.

Version	Erstellt/Created	Freigabe/Approved	Druck/Printed:
3	Lena Ricke 12.05.2021	Jan-Dirk kleine Holthaus 12.05.2021	08.11.2022 09:02 2 / 5

### **Diversität und Gleichberechtigung sind eine Selbstverständlichkeit**

Die Partner verpflichten sich, Chancengleichheit herzustellen und sich für ein vorurteilfreies Arbeitsumfeld einzusetzen. Zudem werden gleichberechtigte Gehaltsstrukturen sichergestellt und sorgen so für Fairness und Transparenz. Um Gleichberechtigung im Umgang sicherzustellen, wünscht sich Omexom Offshore eine gendersensible Sprache bei der Erstellung von Dokumenten (z.B. Mitarbeitende, Personenstunden etc.).

## **2 Arbeitsschutz**

Insbesondere im Arbeitsumfeld Offshore-Windenergie können Unfälle, die in anderen Situationen gut zu bewältigen sind, zu einem hohen Risiko für Mensch, Umwelt und Material werden. Aus diesem Grund hat Omexom Offshore Sicherheitsregeln festgelegt, die für das Unternehmen und seine Partner bindend sind.

### **Arbeitsschutz ist fest in der Unternehmenskultur verankert.**

Omexom Offshore fordert eine intensive Auseinandersetzung und damit einhergehend eine Sensibilisierung für das Thema Arbeitsschutz z.B. durch die Implementierung eines Arbeitsschutzmanagementsystems, eine Zertifizierung nach ISO 45001 oder eine Verankerung der Safety Culture Ladder. Hierzu werden umfassende Ressourcen (monetär wie personell) von den Partnern bereitgestellt.

### **Die Sicherheitsregeln der Omexom Offshore**

#### **Wir nehmen uns Zeit, um sicher zu arbeiten und auf uns und unsere Partner aufzupassen.**

Omexom Offshore setzt voraus, dass Partner alle Unfälle und Beinaheunfälle erfassen, bewerten, notwendige Maßnahmen ableiten und diese nachverfolgen. Die Partner stellen arbeitsschutzrelevante Kennzahlen zur Verfügung und fordern diese ebenfalls von ihren Unterauftragnehmern ein. Ferner wird erwartet, dass die Partner ihren Mitarbeitenden sowohl vor als auch während der Tätigkeiten ausrei-

### **Diversity and equality are a matter of course**

The partners are committed to establishing equal opportunities and to fostering a prejudice-free working environment. In addition, equal salary structures are guaranteed, thus ensuring fairness and transparency. In order to ensure equal rights in interaction with each other, Omexom Offshore would like to use a gender-sensitive language when creating documents (e.g. person-hour instead of man-hour, etc.).

## **2 Safety at Work**

Particularly in the working environment of offshore wind energy, accidents that could easily be handled in other situations can become a high risk for people, the environment and materials. For this reason Omexom Offshore has established Safety Rules which are binding for the company and its partners.

### **Safety at Work is firmly established in the corporate culture.**

Omexom Offshore demands for an intensive debate and thus a sensitization to the topic of safety at work, e.g. by implementing an occupational safety management system, a certification according to ISO 45001 or an establishment of the Safety Culture Ladder. For this purpose, comprehensive resources (both monetary and personnel) are provided by the partners.

### **The Safety Rules of Omexom Offshore**

#### **We take our time to work safely and to take care of us and our partners.**

Omexom Offshore presupposes that partners record and evaluate all accidents and near misses, derive necessary measures and track them. The partners provide key performance indicators relevant to occupational health and safety and also demand these from their subcontractors. Furthermore, partners are expected to grant their employees sufficient time, both before and during activities, to comply with all

Version	Erstellt/Created	Freigabe/Approved	Druck/Printed:
3	Lena Ricke 12.05.2021	Jan-Dirk kleine Holthaus 12.05.2021	08.11.2022 09:02 3 / 5

chend Zeit einräumen, um alle Arbeitsschutzvorkehrungen zu treffen und einzuhalten.

**Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln.**

Omexom Offshore erwartet von ihren Partnern eine offene Fehlerkultur, durch welche die Mitarbeitenden ermutigt werden, Verantwortung zu übernehmen.

**Wir arbeiten nur, wenn ein Work Permit und eine Gefährdungsbeurteilung / LMRA vorliegen.**

Omexom Offshore setzt voraus, dass ihre Partner und deren Mitarbeitenden ihre Tätigkeit nur aufnehmen, wenn ein freigegebener Arbeitsauftrag und eine Gefährdungsbeurteilung bzw. LMRA vorliegen. Die Führungskräfte bestärken ihre Mitarbeitenden in diesem Verhalten und stellen sicher, dass diese in Tätigkeit und Gefährdungsbeurteilung unterwiesen wurden. Auf Änderungen bezüglich vorhandener Gefährdungen wird anhand eines festgelegten Prozesses reagiert.

**Wir arbeiten nur mit geprüfter PSA und geprüftem Werkzeug.**

Omexom Offshore setzt voraus, dass ihre Partner den Mitarbeitenden persönliche Schutzausrüstung und Werkzeuge für ihre Arbeiten zur Verfügung stellen. Mithilfe eines geeigneten Systems stellen sie sicher, dass alle prüfpflichtigen Materialien erfasst, regelmäßig durch sachkundiges Personal geprüft und das Ergebnis der Prüfung dokumentiert wird.

**Wir nutzen jede Gelegenheit zur Verbesserung und teilen diese.**

Omexom Offshore erwartet, dass ihre Partner einen systematischen Ansatz verfolgen, ihr Arbeitsschutzsystem kontinuierlich weiterzuentwickeln und zu verbessern. Sie nutzen dazu jeden relevanten Input und teilen ihr Wissen über bewährte Arbeitsschutzansätze.

**Wir arbeiten nur, wenn wir entsprechend qualifiziert und körperlich sowie geistig dazu in der Lage sind.**

occupational safety precautions.

**We take responsibility for our actions.**

Omexom Offshore expects an prevention-oriented culture from its partners, which encourages employees to take responsibility.

**We only work if a Work Permit and a risk assessment / LMRA is available.**

Omexom Offshore requires that its partners and their employees only start work when an approved task and a risk assessment or LMRA are available. Managers encourage their employees to behave in this way and ensure that they have been instructed in the activity and the risk assessment. A defined process is used to react to changes in existing risks.

**We only work with tested PPE and tested tools.**

Omexom Offshore requires its partners to provide employees with personal protective equipment and tools for their work. With the help of a suitable system they ascertain that all materials requiring testing are registered, regularly checked by competent personnel and that the results of the tests are documented.

**We use every opportunity for improvement and share it.**

Omexom Offshore expects its partners to take a systematic approach to continuously develop and improve their occupational health and safety system. To this end they use all relevant input and share their knowledge of proven occupational safety approaches.

**We only work if we are appropriately qualified and physically and mentally able to do so.**

Omexom Offshore requires that its partners only use

Version	Erstellt/Created	Freigabe/Approved	Druck/Printed:
3	Lena Ricke 12.05.2021	Jan-Dirk kleine Holthaus 12.05.2021	08.11.2022 09:02

Omexom Offshore setzt voraus, dass ihre Partner ausschließlich entsprechend der Tätigkeiten qualifiziertes Personal einsetzen, welches über ausreichend Erfahrung mit den Tätigkeiten und den eingesetzten Arbeitsmitteln verfügt. Die Auswahl des geeigneten Personals für jeden Einsatz folgt einem geregelten Prozess. Benötigte Kenntnisse, Fähigkeiten und Qualifikationen werden vor Aufnahme der Tätigkeit ermittelt und dokumentiert. Die Mitarbeitenden der Partner sind körperlich wie geistig für die Tätigkeiten geeignet. Unsere Partner stellen dies sicher, in dem sie ihren Mitarbeitenden arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen mindestens anbieten. Auf die körperlich und seelisch ergonomische Gestaltung der Arbeitsplätze wird Wert gelegt.

### 3 Einhaltung der Anforderungen

Omexom Offshore behält sich die Überprüfung der zuvor genannten Punkte im Rahmen von (unangekündigten) Audits vor. Zudem können auch relevante Kennzahlen abgefragt werden. Sollten die Partner die Erwartungen nicht erfüllen, wird dies zumindest in der (Lieferanten-)Bewertung berücksichtigt, kann aber auch den Ausschluss des Partners von aktuellen oder zukünftigen Ausschreibungen nach sich ziehen. Eine Verschärfung der formulierten Erwartungen behält Omexom Offshore sich vor. (Potenzielle) Partner informieren sich eigenverantwortlich über etwaige Änderungen. Weiterhin unternehmen die Partner verhältnismäßige Anstrengungen, um die Anforderungen der Omexom Offshore auch bei ihren Unterauftragnehmern einzufordern und deren Einhaltung zu überprüfen.

Mit Abgabe eines Angebotes verpflichten sich die Partner zur Erfüllung der o.g. Erwartungen.

Stand: 03-06-2020

personnel qualified in the respective activities who have sufficient experience with the activities and the work equipment used. The selection of suitable personnel for each task is subject to a regulated process. Required knowledge, skills and qualifications are assessed and documented before the start of the activity. The partners' employees are physically and mentally fit for the activities. Our partners ensure this by at least offering their employees occupational health check-ups. Importance is given to the physical and mental ergonomic design of the workplaces.

### 3 Compliance with requirements

Omexom Offshore reserves the right to review the above-mentioned criteria in the course of (unannounced) audits. In addition, relevant key performance indicators can also be queried. Should the partners fail to meet expectations, this will at least be taken into account in the (supplier) evaluation, but may also result in the exclusion of the partner from current or future tenders. Omexom Offshore also reserves the right to adjust the formulated expectations more stringent. (Potential) partners inform themselves about any changes on their own responsibility. Furthermore, the partners will make reasonable efforts to demand the requirements of Omexom Offshore from their subcontractors and to check compliance with them.

By submitting an offer, the partners commit themselves to meeting the outlined expectations.

Date: 03-06-2020

---

Version	Erstellt/Created	Freigabe/Approved	Druck/Printed:
3	Lena Ricke 12.05.2021	Jan-Dirk kleine Holthaus 12.05.2021	08.11.2022 09:02  5 / 5